

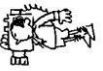


SPECIALITA' DI SQUADRIGLIA... che avventura!



"La specialità di squadriglia è uno strumento atto a sviluppare il senso e il valore di un percorso di crescita comunitario in ordine all'autonomia ed alla competenza.

La squadriglia consegue una specialità se nell'anno scout realizza una missione e due imprese di squadriglia (anche se nell'ambito di una impresa di reparto).



Le due imprese tendono alla realizzazione di attività in cui si sviluppi con particolare competenza l'insieme delle tecniche della specialità prescelta.

La missione verterà sulle tecniche della specialità."

(art.19 Regolamento metodologico)



Per prima cosa, ecco le specialità in gioco:

1. alpinismo
2. artigianato
3. campismo
4. civitas
5. esplorazione
6. espressione
7. giornalismo
8. internazionale
9. natura
10. nautica
11. olympia
12. pronto intervento



La Sq. che decide di incamminarsi sul sentiero che conduce al raggiungimento della Specialità di squadriglia, deve valutare le capacità, le competenze e le forze disponibili, senza sottovalutarsi e sfidandosi a fare qualcosa di grande!!! A quel punto decide la Specialità su cui vuole lavorare (possibilmente in Consiglio di Squadriglia)

COSA SI DEVE FARE CONCRETAMENTE?

- NUOVA SPECIALITÀ: la Squadriglia deve realizzare 2 IMPRESE e 1 MISSIONE
- RINNOVO SPECIALITÀ: la Squadriglia deve realizzare 1 IMPRESA



Infatti, se la squadriglia desidera rinnovare, per un (solo) ulteriore anno, la specialità conseguita deve progettare e realizzare una nuova impresa nell'ambito della specialità conquistata l'anno prima che ne dimostri almeno lo stesso grado di autonomia e competenza. Come per la conquista, la Squadriglia dovrà consegnare il Diario di Bordo accompagnato dalla Relazione dei Capi Reparto alla Pattuglia Regionale E/G.

– le **IMPRESE** sono incentrate sulle tecniche della Specialità da conquistare; non occorre siano realizzate solo in Sq., possono essere attuate anche in reparto.

L'importante è che il livello tecnico di competenza acquisito sia "in progressione", in modo da raggiungere obiettivi sempre più ambiziosi!!!

– la **MISSIONE** è affidata dai Capi (concordata eventualmente con la Squadriglia in casi particolari) e serve per mettere alla prova la competenza e l'autonomia della Squadriglia, in particolare la propria organizzazione, precisione, affidabilità.

Se non sarà possibile incentrarla sulla tecnica della Specialità, è importante che essa sia un'occasione per vivere una reale autonomia e dimostri un buon livello di competenza.

Non c'è una successione rigida tra la missione e le imprese... la successione dipende dal progetto realizzato dalla Sq.

L'impresa è composta dalle arcinote fasi:

1. **IDEAZIONE**
2. **LANCIO** (meglio se presentata al Reparto... è importante rendere spettatori, occhi critici e responsabili anche gli altri del Reparto)
3. **PROGETTAZIONE** (deve passare l'idea che con l'improvvisazione non si ottiene nulla!!!)
4. **REALIZZAZIONE** (ricordiamoci che l'impresa che dura più di tre mesi diventa un'epopea... e poi non resta il tempo di fare altro... se va troppo per le lunghe, c'è qualcosa che non va!!!)
5. **VERIFICA** (dopo la verifica in Consiglio di Sq. non è male condividere con il Reparto questa avventura... avere l'approvazione del Reparto e la giusta ammirazione non guasta!)
6. **FIESTA** (festeggiare è importante, è darsi un momento di pausa e imparare a gioire dei successi raggiunti... la si fa anche se l'impresa non ha avuto buon fine – ma questo non succederà!)

Ricordatevi che l'impresa non è una specialità individuale!!!

Deve essere realizzato qualcosa che il singolo non può fare da solo... in cui ognuno della Sq. mette del proprio, al punto che se manca qualcuno, l'impresa stenta a concludersi...

... e allora ecco che entra in gioco il **POSTO D'AZIONE** che ogni componente della Sq. assume durante la fase della progettazione e realizzazione.

L'impresa diventa un'occasione importante in cui ogni E/G concretizza la propria specialità individuale (oppure una sua parte) e/o alcuni degli **IMPEGNI** fissati nel proprio sentiero!!!

Può anche essere scelto un **MAESTRO DI SPECIALITÀ**, se l'impresa lo richiede... deve aiutare veramente i ragazzi nella loro acquisizione di competenze, ma non sostituirsi a loro!!!



La Squadriglia deve realizzare un **DIARIO DI BORDO** in cui si presenta e soprattutto **RACCONTA E DESCRIVE** le loro avventure vissute durante le 2 imprese e la missione.

Una traccia da seguire è scaricabile dal sito regionale, ma è solo un suggerimento... **SPAZIO ALLA CREATIVITA'** della Squadriglia!!!

E' importante che il resoconto metta in luce:

- LE VARIE FASI DEL LAVORO, attraverso relazioni, foto, magari il progetto cartaceo se si tratta di qualcosa da costruire, quant' altro sembra importante
- IL COINVOLGIMENTO DELLA SQUADRIGLIA
- L'IMPEGNO E LO STILE TENUTO
- LE COMPETENZE MESSE IN GIOCO
- CHE COSA SI E' IMPARATO
- LA VERIFICA CHE È EMERSA durante il Consiglio di Squadriglia
- come si è festeggiata la riuscita (fiesta)

Al **DIARIO DI BORDO** va aggiunta una **RELAZIONE dei Capi Reparto** nella quale sono tracciate le principali caratteristiche della Sq., ma soprattutto siano evidenziati gli obiettivi assunti, l'impegno avuto, lo stile con cui hanno vissuto la Specialità, cosa hanno imparato, ecc. (sia sulle 2 imprese che sulla missione assegnata).

La **RELAZIONE** servirà per la valutazione della Specialità presentata... quindi, il successo della vostra Sq. dipenderà anche da voi Capi!!!

OLTRE AL DIARIO DI BORDO

La Squadriglia dovrà pensare anche a un'attività per presentare la propria Specialità di sq. all'evento **GUIDONCINI VERDI** riuscendo a coinvolgere gli altri partecipanti all'evento (insomma, **NON** solo cartelloni!!!), sempre con lo stile dell'impresa! E proprio perché viene considerata come **LA TERZA IMPRESA** della squadriglia sarà necessario raccontarla nel Diario di bordo.

VALIDITA' DELLA SPECIALITA' CONSEGUITA

LA SPECIALITA' CONSEGUITA E' VALIDA PER TUTTO L'ANNO SUCCESSIVO A QUELLO IN CUI E' STATA CONQUISTATA; E' CONFERMATA PER UN SOLO ULTERIORE ANNO.

SCADENZE

Anche per quest'anno **L'ISCRIZIONE** della Sq. ai **GUIDONCINI VERDI** dovrà essere effettuata **ENTRO IL 29 FEBBRAIO** e solo on-line collegandosi al sito dedicato ai Guidoncini Verdi <http://guidonciniverdi.ns0.it>

ATTENZIONE

La **CONSEGNA DEL DIARIO DI BORDO** dovrà avvenire **ENTRO IL 19 GIUGNO**.



Il DIARIO DI BORDO in **formato cartaceo** (non in cd, dvd, chiavette usb o altri formati) deve quindi pervenire alla Pattuglia Regionale tramite gli incaricati di zona.

La Specialità SARÀ VALUTATA dalla PATTUGLIA REGIONALE:

- qualora sarà ritenuta meritevole, la Squadriglia riceverà una comunicazione di "congratulations" e a seguire l'invito all'evento **GUIDONCINI VERDI del 10/11 SETTEMBRE 2016**.
- in caso contrario, riceverà una lettera con le motivazioni del perché la Specialità presentata non è stata valutata positivamente.

L'ATTENZIONE DEI CAPI

Non lasciate la Squadriglia a se stessa... seguite bene le fasi dell'impresa, soprattutto la progettazione e la realizzazione...

Fate attenzione:

- ai **POSTI D'AZIONE** che i ragazzi si assegnano (che tutti ce l'abbiano, commisurati alle loro capacità e competenze, ecc.).
- agli **IMPEGNI** assunti da ogni ragazzo nel proprio sentiero

Stimolate la Sq. a lavorare, fate momenti di verifica "costante" per capire come sta lavorando, date pure dei buoni consigli, senza essere troppo invadenti!

MISSIONE... ricordatevi che qualunque cosa decidete di far fare loro, serve per mettere alla prova le competenze acquisite o quanto stanno imparando... e sia sempre vissuta nello stile dell'impresa!

Al **Maestro di specialità**, date le dritte giuste su come operare... sentitelo ogni tanto, vi darà una grossa mano a focalizzare come procede la cosa.

Visto che la Specialità della vostra Sq. non sarà per voi un mistero, la **RELAZIONE** finale che dovrete scrivere sarà un gioco da ragazzi!!!

PER NON DIRE... "MA NON LO SAPEVO"

La Pattuglia Regionale considera importante:

- che le imprese realizzate e la missione SIANO ATTINENTI ALL'AMBITO della Specialità scelta
- che le imprese realizzate DIMOSTRINO UN BUON GRADO DI COMPETENZA
- che SIANO STATE SEGUITE TUTTE LE FASI dell'impresa
- che dalla **RELAZIONE** dei Capi Reparto emerga ben chiaro il lavoro fatto dalla Squadriglia (l'impegno, lo stile con cui hanno vissuto la Specialità, il raggiungimento degli obiettivi assunti, cosa hanno imparato, ecc.)

